

Letto, confermato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE  
f.to **Giorgio MOROCUTTI**

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to **Dr. Bruno CIMENTI**

### REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 1, comma 19, della Legge Regionale 11.12.2003 n. 21 e s.m. il sottoscritto impiegato designato certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune entro cinque giorni e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal **27/06/2017** al **12/07/2017**.

Ligosullo, li 27 giugno 2017

L'IMPIEGATO RESPONSABILE  
F.to Caterina PLAZZOTTA

Copia conforme all'originale agli atti che si compone di n°   1   fogli.

Addì, 27 giugno 2017

Il Segretario Comunale  
\_\_\_\_\_



**COPIA**  
**N° 23 del Reg. Del**

## COMUNE DI LIGOSULLO

### Verbale di deliberazione della Giunta comunale

SEDUTA del **22/06/2017**

**OGGETTO:** Approvazione nuovo Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale.

L'anno **duemiladiciassette** il giorno **ventidue** del mese di **giugno** alle ore **17.30**, nella sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti:

Nome dell'Assessore	Carica	Presente	
<b>MOROCUTTI Giorgio</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Si</b>	
<b>CRAIGHERO Mario</b>	<b>Assessore</b>	<b>Si</b>	
<b>MOROCUTTI Fabiana</b>	<b>Assessore</b>	<b>Si</b>	

Delibera immediatamente  
eseguibile  
Art. 1, comma 19, L.R.  
n.21/2003

Assiste il Segretario comunale Sig. **Dr. Bruno CIMENTI**

Constatato il numero legale degli intervenuti, il Sig. **Giorgio MOROCUTTI** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza invitando la Giunta Comunale ad adottare la seguente deliberazione:

Oggetto: Approvazione nuovo Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale.

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione giunta dd. 20.12.2013, n° 70 – esecutiva a termini di legge – con la quale è stato approvato il vigente “Regolamento per la misurazione della performance”, atto di natura regolamentare adottato ai fini dell’applicazione di quanto previsto in materia di Piano della Prestazione dal D.Lgs. 150/2009 e dalla L.R. 16/2010;

Visto che attualmente le funzioni di Organismo indipendente di Valutazione sono state affidate al Revisore dott.ssa Eva Trincherò, che svolgerà il proprio incarico fino alla prossima scadenza naturale, con la previsione di subentro dopo tale data dell’Organismo Indipendente di Valutazione associato costituito in seno all’UTI della Carnia, nell’ambito della più generale gestione del personale ex L.R. 26/2014;

Considerato che si rende necessaria una revisione all’intero impianto del sistema di misurazione e valutazione di cui sopra, stante la necessità di coordinare le norme regolamentari di questo ente con una disciplina concretamente applicabile, in funzione delle previsioni della normativa sopra richiamata, della necessità di avviare una prima scrittura e approvazione di un Piano della Performance ex L.R. 16/2010, nonché per coordinare le norme regolamentari di questo ente con quelle adottate dai Comuni aderenti all’UTI della Carnia;

Visto lo schema del nuovo “Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale” specificatamente predisposto, comprensivo degli allegati: “Sistema di misurazione e valutazione dei comportamenti organizzativi” e “Sistema di individuazione, pesatura, conferimento incarico e valutazione posizioni organizzative”;

Preso atto che la nuova articolazione del sistema di misurazione e valutazione – predisposta dal segretario – è stata formulata nel rispetto dei principi di riferimento stabiliti dalle norme di settore, principalmente con il Dec. Lgs. 150/2009 e con la L.R. 16/2010, in analogia al sistema adottato nei Comuni del comprensorio carnico;

Richiamato l’art. 48, comma 3, del Dec. Lgs. 267/2000 ai sensi del quale: “ ... (omissis) ... 3. È, altresì, di competenza della Giunta l’adozione dei regolamenti sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio ... ”;

Ritenuto, pertanto, di adottare il nuovo regolamento, preliminarmente all’adozione del piano della Prestazione 2014 – 2016;

Visti il Dec.Lgs. n. 150/2009 e la L.R. n. 16/2010;

Visto il Dec.Lgs. 267/2000;

Visto l’art. 1, comma 19, della L.R. n. 21/2003, come sostituito dall’art. 17, comma 12, lett. a) della L.R. n. 17/2004 e successive modifiche e integrazioni, per quanto attiene l’immediata esecutività del presente atto;

Acquisiti i pareri favorevoli di cui all’art. 49 del D.Lgs. n. 267/00;

Con l’unanimità di voti favorevoli, espressi con due separate votazioni, concernenti l’atto in adozione e la dichiarazione della sua immediata esecutività,

## DELIBERA

1. Per quanto meglio esposto nelle premesse ed ai fini di quanto previsto dal Dec. Lgs. 150/2009, e dalla L.R. 16/2010, di approvare il nuovo “**Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale**”, predisposto dal segretario, composto da **n. 31 articoli** e **n° 2 allegati** (allegato a: “Sistema di misurazione e valutazione dei comportamenti organizzativi” - allegato b: “Sistema di individuazione, pesatura, conferimento incarico e valutazione posizioni organizzative”), che viene allegato a formare parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
2. Con decorrenza immediata, cessano di produrre qualsiasi effetto le norme contrarie o discordanti con l’atto regolamentare approvato come sub 1), ivi compreso il preesistente “*Sistema di Misurazione e Valutazione della Prestazione*”, adottato con deliberazione giunta dd. 20.12.2013, n° 70.
3. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto con l’articolo 1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21, così come sostituito dall’articolo 17, comma 12, della L.R. 24/05/2004 n. 17 e successive modifiche e integrazioni.